

Le salarié...ses droits et ses devoirs !



Nous sommes vulnérables et fragiles !

Observez cette photographie. Trouble, n'est-ce pas ? Il y a des similitudes entre notre situation de salarié et celle de cette grenouille. Nous sommes vulnérables et fragiles. Notre sort dépend de nous tandis que celui de cette grenouille ne dépend pas d'elle mais de nous. En définitive... nous subirons le même sort... car nous sommes liés.

Un sentiment d'inquiétude qui se renforce au gré des catastrophes

Le salarié ! Au fond de lui, règne un sentiment d'inquiétude qui se renforce au gré des catastrophes. **Les médias se décarcassent pour trouver les sujets les plus vendeurs**, les plus dramatiques possibles et imaginables. Ils gagnent leurs vies en faisant les **oiseaux de mauvais augures**

. Ce qui pourrait être utile devient dangereux car ces messages nourrissent la peur et nous sclérosent.

Pourquoi sommes-nous incapables d'engager les changements ?

Nous en venons à être incapables d'engager un changement, nous en venons à ne pas changer d'activité et restons figés par la peur. Le pessimisme nous gagne et ce, quelle que soit l'entreprise dans laquelle nous sommes portés par ce type de message insidieux : "Je ne suis qu'un salarié ! Je n'ai pas le pouvoir !". Message qui s'ancre dans notre vie individuelle et collective formant ainsi la vase paralysante de notre démocratie !

Nous travaillons, nous inventons, nous gérons, nous construisons, nous faisons des prouesses techniques, MAIS notre esprit est entravé par des questions qui ne trouvent pas de réponses rassurantes ! **Nous constatons que notre système économique est un incroyable château de cartes.**

Dire STOP au suicide collectif ! Est-ce vraiment possible ?

En tant que salarié, nous ne pouvons pas faire n'importe quoi dans une entreprise et accepter les tâches qui mettent en péril notre propre environnement. **Dire STOP ! C'est facile à dire mais, est-ce vraiment possible ?**

Soyons honnêtes, dans nombre d'entreprises et c'est la grande majorité, il est impossible de stopper le navire au bord de l'échouage collectif. Seules quelques petites mesures peuvent être adoptées. Les petits gestes occupent et évitent de se préoccuper des fondamentaux :

- La réelle utilité des produits créés !
- La dangerosité des produits créés !
- le gaspillage d'énergie et de matières premières !
- Etc.

A la condition d'être prêt à de dures et âpres difficultés au sein de sa propre entreprise, le combat, puisqu'il s'agit d'un véritable combat finira probablement par **un licenciement, une rupture avec l'entrepreneur**

Le salarié a-t-il le choix ?

Faire de la résistance jusqu'à ce que le changement demandé soit compris et accepté. Voilà ce qu'il convient de faire dans chaque entreprise. Le salarié ne doit pas être soumis, ni être un esclave de la stupidité, ni ne doit être le chantre d'un chef d'entreprise inconscient. Pas plus qu'il ne doit être le jouet des actionnaires fantoches ! Il doit se souvenir que l'harmonie avec la nature est la clef de la vie, sous peine de disparaître. **Et quand bien même les hommes et les femmes n'écoutent pas** lorsqu'ils sont pris dans la tourmente d'une économie déconnectée du vivant, il convient de garder le cap de ses convictions.

Primum non nocere

{comments on}